

40

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗДВИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.03.2014 № 69-па

О порядке оплаты труда руководителей  
муниципальных образовательных учреждений  
Здвинского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Здвинского района от 14.03.2014 № 68-па «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Здвинского района», Муниципальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Здвинского района Новосибирской области, на 2014-2016 годы, зарегистрированным в управлении экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района 03.03.2014 года № 1-14 и в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Здвинского района **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Здвинского района (далее - Порядок).

2. Начальнику управления образования администрации Здвинского района Данилко Е.Ю. осуществлять контроль за обоснованностью начисления заработной платы и соблюдением условий трудовых договоров в части оплаты труда руководителей подведомственных учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования в газете «Информационный вестник Здвинского района».

4. Признать утратившим силу постановление администрации Здвинского района от 28.01.2011 N 30-па «О порядке оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Здвинского района».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Здвинского района Егорову О.П.

Глава Здвинского района



М.И.Колотов

Данилко Е.Ю.  
21-345

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Здвинского района  
от 14.03.2014 № 69-па

## **П О Р Я Д О К**

### **оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Здвинского района**

#### **1. Общие положения**

1.1. Порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Здвинского района, (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Здвинского района от 14.03.2014 № 68-па «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Здвинского района», Муниципальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Здвинского района Новосибирской области, на 2014-2016 годы, зарегистрированным в управлении экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района 03.03.2014 года № 1-14 (далее - Соглашение) и устанавливает единый принцип оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Здвинского района (далее - учреждений).

1.2. Размеры должностных окладов, доплат, надбавок руководителям учреждений устанавливаются при заключении с ними трудовых договоров по согласованию с управлением образования администрации Здвинского района лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителями учреждений, а их заместителям - руководителями соответствующих муниципальных учреждений.

1.3. Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий и т.д.).

1.4. Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается учредителем в трудовом договоре исходя из утвержденных показателей деятельности и группы по оплате труда, к которой отнесено учреждение, сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

1.5. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя бюджетного и казенного учреждения с учетом вознаграждения от дохода,



полученного от предпринимательской деятельности не должна превышать трехкратный размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждения.

1.6. В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов.

1.7. Отнесение к группе по оплате труда производится в порядке, определенном в разделе 2 - Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений - приложения 3 к Соглашению.

1.8. Выплата доплат, надбавок, премий руководителю осуществляется в пределах части фонда оплаты труда учреждения, направляемой на стимулирование.

1.9. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера бюджетного и казенного учреждения начисляется в пределах установленного норматива расходов на оплату труда руководителей учреждений.

Указанный норматив рассчитывается с учетом:

- численности заместителей руководителя учреждения;
- ограничения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру;
- кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

1.10. При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера максимальный размер средств на выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера не должен превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения.

1.11. Предельный расчетный размер средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения составляет 360% должностного оклада.

## **2. Порядок установления должностного оклада**

2.1. Должностной оклад руководителю устанавливается учредителем на основании трудового договора в соответствии с группой по оплате труда, к которой отнесено учреждение.

2.2. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается руководителем соответствующего учреждения самостоятельно на основании трудового договора в размере 90 – 70% от должностного оклада руководителя этого учреждения.

2.3. Должностной оклад руководителю устанавливается в фиксированной сумме в рублях.

### 3. Виды выплат компенсационного характера и выплат

3.1. Доплаты компенсационного характера к должностным окладам руководителей, их заместителей связанные с режимом работы и условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации (оплата труда в особых условиях, оплата труда в выходные нерабочие и праздничные дни и т.д.).

3.2. Доплаты за работу в сельской местности - руководителям учреждений образования, работающим в сельской местности - 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу.

3.3. Доплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений:

Наименование учреждения и его подразделений, видов работ	Размер доплаты, в % к должностному окладу руководителя
Образовательные учреждения, имеющие специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15
Дошкольные образовательные учреждения, где заведующий, воспитатели, старшие воспитатели, владеющие иностранным языком применяют его в практической работе	10

3.4. Надбавка руководителям учреждений за первую квалификационную категорию по должности «руководитель» устанавливается в размере 10% от должностного оклада (ставки заработной платы), за высшую квалификационную категорию по должности «руководитель» устанавливается в размере 16% от должностного оклада.

3.5. Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.



#### **4. Осуществление преподавательской (педагогической) деятельности руководителями**

4.1. Руководители учреждений помимо основной работы, вправе осуществлять преподавательскую (педагогическую) работу в классах, группах, кружках, секциях в том же учреждении, на условиях совмещения, обусловленного в трудовом договоре, но не более 9 часов в неделю. Выполнение дополнительной преподавательской (педагогической) работы оформляется приказом руководителя учреждения с соблюдением условий о совмещении, определенных в трудовом договоре.

4.2. Преподавательская работа руководящим работникам предоставляется при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.3. В исключительных случаях по согласованию с начальником управления образования администрации Здвинского района возможно увеличение недельной преподавательской нагрузки до 15 часов в неделю в том же учреждении на условиях совместительства.

4.4. Руководители учреждений могут вести преподавательскую (педагогическую) работу на условиях почасовой оплаты (разовыми часами) в том же учреждении при замещении отсутствующего работника, но не более 300 часов в год.

4.5. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и другие, доплаты (специальная часть фонда оплаты труда) за преподавательскую и педагогическую деятельность, установленные локальными актами учреждения, применяются при установлении размера заработной платы руководителя за преподавательскую и педагогическую деятельность на общих основаниях и оформляются приказом руководителя учреждения.

#### **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, утверждаемым постановлением администрации Здвинского района.

5.2. Выплаты могут быть двух видов:

- предусмотренные действующим законодательством;

- устанавливаемые в пределах бюджетных средств учреждений, направленных на стимулирование руководителей.

5.3. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности учреждений;
- ученую степень;
- почетное звание, государственную, отраслевую награду;
- продолжительность непрерывной работы.

5.4. Ежемесячные надбавки в пределах бюджетных средств на оплату труда руководителям устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

5.5. Премирование.

Руководителям учреждений, их заместителям предусматриваются следующие виды премий:

- по итогам работы учреждения за месяц (квартал);
- по итогам работы за год;
- за выполнение особо важного задания.

Премирование производится по представлению начальника управления образования администрации Здвинского района и оформляется распоряжением администрации Здвинского района.

5.6. Установление выплат стимулирующего характера и премий руководителям может рассматриваться Муниципальным административно-общественным советом по развитию образования Здвинского района (далее – Совет).

5.7. Руководителям учреждений, внесшим особо важный вклад в развитие образования района, могут быть установлены индивидуальные надбавки в порядке и размерах, определенном постановлением Главы Здвинского района (с последующими изменениями) от 22.06.2005 N 131 "О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений Здвинского района».

5.8. Порядок, условия и размеры выплат руководителю муниципального учреждения Здвинского района дополнительных денежных сумм (материальная помощь к отпуску, надбавка за выслугу лет и т.д.) в случае если она предусмотрена в локальном акте учреждения для всех работников, в каждом конкретном случае определяется решением должностного лица, уполномоченного заключать трудовые договоры с руководителем, и предусматривается в трудовом договоре.



5.9. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах средств, определенных учредителем на оплату труда руководителя.

5.10. Стимулирование руководителя производится по представлению учреждением управлению образования администрации Здвинского района в установленные сроки информации о выполнении качественных показателей деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

5.11. Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности учреждения не начисляются в случаях:

- необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;
- необеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;
- необеспечения месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области»;
- недостижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения (в случае их установления).